

# ВОПРОСЫ ФИНАНСОВОГО, СОЦИАЛЬНОГО И ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

*Тема социального обеспечения сотрудников продолжает оставаться наиболее распространенной в редакционной почте.*



**Полковник внутренней службы Геннадий ЗИМИН, начальник управления нормирования оплаты труда и социальных гарантии ФЭД МВД России**

## **1. Общая часть**

В рамках реформирования приняты федеральные законы от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и от 8 ноября 2011 г. № 309-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» и Федерального закона «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Одной из основных задач реформирования органов внутренних дел, наряду с оптимизацией их структуры и сокращением штатной численности, является формирование достойного социального пакета, в том числе денежного довольствия, адекватного сложным, напряженным, зачастую связанным с риском для жизни и здоровья условиям полицейской службы.

Этими федеральными законами урегулированы отношения, в том числе связанные с реформированием денежного довольствия.

Федеральный бюджет МВД России, с учетом обеспечения реформы денежного довольствия и перевода на федеральное финансирование всех подразделений органов внутренних дел увеличен по сравнению с первоначально утвержденными бюджетными назначениями 2011 года на 579,9 млрд рублей и составляет на 2012 год 1 103,7 млрд рублей.

Дополнительные средства выделены:

- на реформирование системы денежного довольствия сотрудников органов внутренних дел и военнослужащих внутренних войск - 287,7 млрд рублей (при этом фонд денежного довольствия сотрудников доведен до 540 млрд рублей в расчете на 2012 год);

- на выплату пенсий пенсионерам МВД России в связи с изменениями параметров денежного довольствия - 58,0 млрд рублей, общие расходы на эти цели составляют 150 млрд рублей в расчете на 2012 год.

## **II. Условия и показатели реформы денежного довольствия**

С учетом бюджетных возможностей государства были обозначены и в течение 2008–2011 гг. уточнены и согласованы основ-

ные условия и показатели реформы денежного довольствия сотрудников.

1. Создание новой (единой для всех силовиков) структуры денежного довольствия, в которой доля окладов денежного содержания составляет половину общей суммы денежного довольствия с одновременной минимизацией (с 40 до 8 наименований) и оптимизацией дополнительных выплат.

2. Среднее увеличение денежного довольствия в целом по стране - в 2 раза (Таблица 1).

3. Доведение денежного довольствия лейтенанта полиции до уровня 33-45 тысяч рублей в месяц (Таблица 2).

4. Среднее увеличение военных пенсий - в 1,5-1,6 раза. Этот показатель (с учетом практически четырехкратного роста окладов денежного содержания) регулируется пенсионным коэффициентом 0,54 с последующим ежегодным увеличением его как минимум на 2 процента.

## **III. Нормативное обеспечение реформы денежного довольствия**

В целях обеспечения реализации федеральных законов и установленных параметров реформы, МВД России в 2011–2012 годах разработано (принято участие в разработке) четырех указов Президента Российской Федерации и 14 постановлений Правительства Российской Федерации по вопросам ре-

Таблица 1

Достижение показателей 1 и 2	2011 г.	2012 г.*	Рост
Средний должностной оклад (ДО)	3 250	14 614	4,5
Средний оклад по спец. званию (ОЗ)	2 360	9 440	4,0
Средний оклад денежного содержания (ОДС)	5 610	24 054	4,3
Среднемесячное денежное довольствие (ДД) без районных коэффициентов и северных надбавок	19 790	41 614	2,1
Доля ОДС в составе ДД	(25-30) %	(55-60) %	
Фонд денежного довольствия (млрд руб. в год)	320	536**	
В расчете на 1 ед. численности (руб. в месяц)	23 400	49 210	2,1

\* По итогам мониторинга выплаты денежного довольствия в 1 квартале 2012 г.

\*\* С учетом экономии (уменьшения потребности средств) в связи с сокращением штатной численности сотрудников на 20 процентов (226,9 тыс. единиц), проведенной в период до 1 января 2012 года - порядка 120,0 млрд рублей в расчете на 2012 год.

Таблица 2

формы денежного довольствия, подготовлена также необходимая ведомственная нормативная база (13 приказов МВД России).

#### IV. Структура реформированного денежного довольствия

На основе изданных в 2011-2012 гг. нормативных правовых актов Российской Федерации и МВД России создана новая структура денежного довольствия сотрудников, основу которой составляют оклады денежного содержания (должностной оклад и оклад по специальному званию) с удельным весом порядка половины денежного довольствия.

Одновременно со значительным (практически четырехкратным) ростом окладов денежного содержания минимизированы размеры дополнительных выплат. Перечень общих дополнительных выплат (порядка 40 наименований) с 1 января 2012 года ограничен 8 наименованиями.

В общих чертах реформу денежного довольствия можно представить на примере конкретного сотрудника полиции (участкового уполномоченного полиции, старшего лейтенанта с выслугой от 5 до 10 лет).

Если в декабре 2011 г. его должностной оклад составлял 3 200 рублей, то с 1 января 2012 г. он установлен в размере 15 000 рублей (рост в 4,7 раза) оклад по званию старшего лейтенанта поднимается с 2 433 рублей до 10 500 рублей (рост в 4,3 раза).

Изменены нормы процентной надбавки за вы-

Денежное довольствие лейтенанта полиции (участковый уполномоченный по первому году службы) с 01.01.2012	
Должностной оклад (ДО)	15 000
Оклад по званию (ОЗ)	10 000
<b>ИТОГО (оклад денежного содержания( ОДС))</b>	<b>25 000</b>
Дополнительные выплаты (минимальный набор: особые условия службы - 20 % ДО, секретность - 10% ДО)	4 500
Премии	6 250
Материальная помощь	2 083
<b>ИТОГО</b>	<b>12 833</b>
<b>ВСЕГО</b>	<b>37 833</b>

слугу лет. Раньше за выслугу от 5 до 10 лет она назначалась в размере 40 процентов оклада денежного содержания (в нашем примере - 2 253 рубля), после реформы ее норма уменьшается до 15 процентов, при этом абсолютный размер возрастает до 3 825 рублей, т.е. в 1,7 раза.

Ранее в составе денежного довольствия была предусмотрена надбавка за сложность, напряженность и специальный режим службы до 120 процентов должностного оклада. Эта надбавка выплачивалась всем категориям сотрудников (средний размер - 100 процентов должностного оклада, в нашем примере - 3 200 рублей). Надбавка была установлена в ходе монетизации отдельных льгот, и сейчас ее предназначение не совсем понятно. В этом случае был возможен субъективный подход при ее назначении, а в итоге проявлялось непонимание, недовольство и жалобы со стороны обиженных сотрудников. Поэтому законодателем было принято решение об исключении этой надбавки из денежного довольствия.

Одновременно исключается надбавка за стаж

службы в должности участкового уполномоченного, ранее установленная правами Министра внутренних дел Российской Федерации (за стаж от 5 до 7 лет - 50 процентов должностного оклада) или 1 600 рублей.

При этом в реформируемое денежное довольствие введена надбавка за особые условия службы в размере до 100 процентов должностного оклада, в зависимости от специфики службы в различных подразделениях органов внутренних дел (оперативных, следственных, специального и особого назначения, участковых уполномоченных и т.д.).

В настоящее время участковым уполномоченным полиции эта надбавка устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада (в нашем примере - 3 000 рублей).

Если участковый уполномоченный полиции имеет квалификационное звание специалиста 2 класса и получает соответствующее вознаграждение в размере 5 процентов должностного оклада (160 рублей), то ему с 1 января 2012 года устанавливается соответствующая надбав-

ка в размере 10 процентов должностного оклада или 1 500 рублей.

Участковый уполномоченный полиции работает с документами, имеющими гриф «секретно», за что ему была положена надбавка в размере 5-10 процентов должностного оклада (в нашем примере - 160 рублей). В новых условиях надбавка предусмотрена в фиксированном размере 10 процентов должностного оклада, или 1 500 рублей.

До 1 января 2012 года осуществлялось дополнительное стимулирование сотрудников органов внутренних дел, содержащихся (за счет средств федерального бюджета). В новых условиях эта дополнительная выплата не предусмотрена.

*Справочно*  
До 1 января 2012 года должность участкового уполномоченного полиции содержалась за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, соответственно дополнительное стимулирование этой категории сотрудников за счет средств федерального бюджета не производилось.

В реформируемом денежном довольствии предусматриваются:

- поощрительные выплаты за особые достижения в службе до 100 процентов должностного оклада. Эти выплаты предназначены для дополнительного стимулирования отдельных категорий сотрудников (успешных руководителей органов и подразделений внутренних дел, сотрудников, имеющих ученые степени, ученые звания, государственные награды и почетные звания, сотрудников подразделений особого и специального назначения, имеющих спортивные разряды);

- надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время (надбавка за риск), в размере до 100 процентов должностного оклада.

В органах внутренних дел эта надбавка устанавливается отдельным категориям сотрудников (сотрудникам специальных подразделений, оперативным сотрудникам, работающим с негласным аппаратом, сотрудникам оперативно-поисковых подразделений и подразделений специальных технических мероприятий, водолазам, снайперам, парашютистам, верхолазам, экспертам, работающим во вредных условиях, и т.д.).

#### Справочно

В нашем примере, в составе реформируемого денежного довольствия участкового уполномоченного полиции поощрительные выплаты за особые достижения в службе и надбавка за риск не учитываются.

В реформируемом денежном довольствии сохраняются прежние размеры премирования сотрудников (из расчета трех окладов денежного содержания в год) т.е. размер ежемесячной премии составляет 1/4 часть оклада денежного содержания. В нашем примере - среднемесячно 6 375 рублей (до 1 января 2012 года - 1 408 рублей).

Сохраняется и материальная помощь в размере не менее одного оклада денежного содержания в год (ранее не менее двух окладов). При этом ее абсолютный размер в нашем примере возрастает в 2,2 раза.

Из денежного довольствия исключается единовременное денежное вознаграждение по итогам года (тринадцатая зарплата).

Итого старший лейтенант полиции, участковый уполномоченный полиции (в среднем по стране) получает в 2012 году на руки за вычетом подоходного налога 38130 рублей (без вычета - порядка 43 825 руб.).

Увеличение к декабрю 2011 года - в 2,2 раза (Таблица 3).

#### V. Практическая реализация реформы денежного довольствия

В период с декабря 2011 г. по январь 2012 г. кадровыми и финансовыми службами органов внутренних дел обеспечены назначение и выплата реформируемого денежного довольствия сотрудникам и выплата военных пенсий в новых размерах с 1 января 2012 года.

Сбоев и задержек в выплатах реформируемого денежного довольствия и военных пенсий не допущено.

Одновременно проведен мониторинг выплаты денежного довольствия в первом квартале 2012 года в разрезе субъектов Российской Федерации.

Установлено, что планируемые показатели реформирования в отношении основного массива должностей сотрудников достигнуты.

Повышение денежного довольствия основных категорий сотрудников (оперативно-следственный, инспекторский состав, младший начальствующий состав строевых подразделений полиции) в целом по стране - в два раза.

Общая картина такова. С учетом всех положенных выплат, среднемесячно начисляемое денежное довольствие сотрудников возрастает в следующих соотношениях:

- полицейский (сержант с выслугой 5 лет) - с 15,4

до 29,3 тыс. рублей (в 1,9 раза);

- участковый уполномоченный полиции (лейтенант с выслугой 5 лет) - с 19,7 тыс. рублей до 41,5 тыс. рублей (2,1 раза);

- старший оперуполномоченный уголовного розыска на районном уровне (капитан с выслугой до 10 лет) - с 23 до 54 тыс. рублей (2,3 раза);

- начальник РОВД (подполковник с выслугой 20 лет) - с 46 до 71 тыс. рублей (1,54 раза);

- начальник УМВД по субъекту Российской Федерации (генерал-майор с выслугой 25 лет) - с 80 до 128 тыс. рублей (в 1,6 раза).

По оценкам руководителей подразделений, новое денежное довольствие позволяет предъявлять адекватные требования к личному составу, способствует успешному выполнению оперативно-служебных задач, представляет возможность для качественного отбора кадрового состава органов внутренних дел.

#### Справочно

Оценка реформы денежного довольствия сотрудниками органов внутренних дел в сети Интернет, проведенная в феврале 2012 года следующая:

денежное довольствие:

- повысилось значительно - 67,5 процентов;

- повысилось незначительно - 27,5 процентов;

Таблица 3

Денежное довольствие до 01.01.2012		Денежное довольствие после 01.01.2012	
Должностной оклад	3 200	Должностной оклад	15 000
Оклад по званию	2 433	Оклад по званию	10 500
<b>ИТОГО (денежное содержание (ОДС))</b>	<b>5 633</b>	<b>ИТОГО (денежное содержание (ОДС))</b>	<b>25 500</b>
Надбавка за выслугу лет (40% ОДС)	2 253	Надбавка за стаж службы (выслугу лет) (15% ОДС)	3 825
Ежемесячное денежное поощрение (100% ДО)	3 200	Исключается	-
Надбавка за сложность, напряженность (100% ДО)	3 200	Надбавка за особые условия службы (20% ДО)	3 000
Секретность (5% ДО)	160	Надбавка за риск	-
Квалификационное звание (5% ДО)	160	Секретность (10% ДО)	1 500
Дополнительное материальное стимулирование	-	Квалификационное звание (10% ДО)	1 500
Надбавка за стаж работы в должности	1 600	Выплаты за особые достижения в службе	-
<b>ИТОГО</b>	<b>10 573</b>	Исключается	-
Премии	1 408	<b>ИТОГО</b>	<b>9 825</b>
Материальная помощь	939	Премии	6 375
Единовременное денежное поощрение	1 408	Материальная помощь	2 125
<b>ИТОГО</b>	<b>3 755</b>	Исключается	-
<b>ВСЕГО</b>	<b>19 961</b>	<b>ИТОГО</b>	<b>8 500</b>
<b>ВСЕГО (на руки)</b>	<b>17 366</b>	<b>ВСЕГО</b>	<b>43 825</b>
		<b>ВСЕГО (на руки)</b>	<b>38 130</b>

не повысилось  
2,5 процента;  
- уменьшилось - 2,5 про-  
цента.

При этом личный состав органов внутренних дел считает себя несколько обиженным по сравнению с военнослужащими Вооруженных Сил и внутренних войск, реформированное денежное довольствие которых возрастает в 2-3 раза, тогда как до 2012 года соблюдалось единство норм денежного довольствия соответствующих категорий военнослужащих и сотрудников.

Данная разница роста денежного довольствия обусловлена следующими причинами.

Параметры реформы денежного довольствия военнослужащих и сотрудников определялись исходя из решения Президента Российской Федерации об установлении денежного довольствия лейтенанта полиции на уровне не менее 33 тыс. рублей в месяц, а лейтенанта Вооруженных Сил - 50 тыс. рублей в месяц.

С учетом указанных параметров оклады по воинским должностям установлены в среднем на 25 процентов выше, чем должностные оклады сотрудников органов внутренних дел.

#### Справочно

Оклад по воинской должности «командир взвода» (категория - лейтенант) - 20 000 рублей, а по должности «оперуполномоченный, следователь, эксперт, инспектор» районного уровня (категория - лейтенант полиции) - 15 000 рублей. Такое соотношение выдержано и по иным должностным категориям от рядового до высшего начальствующего состава.

Кроме того МВД России полагает недостаточным объем ассигнований, предусмотренный на отдельные дополнительные выплаты сотрудникам (надбавку за особые условия службы, поощрительные выплаты за особые достижения в службе, надбавку за выполненные задачи, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время).

#### Справочно

Основой новой структуры денежного довольствия являются оклады денежного содержания (оклады по должности и специальному званию) с удельным весом порядка 50 процентов денежного довольствия. Эти выплаты носят обязательный характер.

В новой структуре денежного довольствия имеются также другие обязательные дополнительные выплаты, устанавливаемые в фиксированных размерах (надбавки за стаж службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, квалификационные звания, районные коэффициенты, и др.), расходы на реализацию которых составляют 40 процентов фонда денежного довольствия.

Безусловное обеспечение обязательных выплат не позволяет устанавливать сотрудникам дополнительные компенсационные и стимулирующие выплаты, учитывающие специфику службы сотрудников (за особые условия службы, за особые достижения в службе, за выполнение задач, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время) в достаточных размерах.

На эти цели в составе фонда денежного довольствия в расчете на 2012 год предусмотрено 47,6 млрд рублей, что составляет 9 процентов фонда или 30 процентов от суммы, должностных окладов.

В этих условиях МВД России предельно минимизированы размеры указанных дополнительных выплат всем категориям сотрудников, в том числе установленные в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.

Мониторингом выявлены отдельные категории должностей сотрудников, общие для всех органов внутренних дел, требующие принятия решений о внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России, регламентирующие вопросы денежного довольствия, в части корректи-

ровки размеров дополнительных выплат.

В основном это сотрудники, получавшие в дореформенный период значительные компенсационные и стимулирующие выплаты.

Мониторингом также установлено, что в субъектах Российской Федерации, где до 1 января 2012 г. производились значительные дополнительные выплаты за счет средств региональных бюджетов, отмена указанных выплат не позволяет обеспечить рост уровня оплаты труда сотрудников в соотношениях, сложившихся в целом по стране.

Так, в 2011 году в подразделениях органов внутренних дел г. Москвы и Московской области уровень денежного довольствия сотрудников с учетом доплат, осуществляемых данными субъектами Российской Федерации, превышал параметры, сложившиеся по федеральному бюджету.

Поэтому, в 2012 году, учитывая отмену региональных доплат, реальный доход сотрудников ГУ МВД России по г. Москве и ГУ МВД России по Московской области, с учетом общих параметров реформирования мог быть увеличен по сравнению с 2011 годом в среднем только на 1,25 раза, тогда как по стране повышение денежного довольствия составило в среднем в 2 раза.

В этих условиях Правительством Российской Федерации совместно с МВД России и Минфином России в соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 22 ноября 2011 г. решен вопрос об установлении сотрудникам указанных подразделений повышенной (до 65 процентов должностного оклада) надбавки за особые условия службы и выделении дополнительных бюджетных ассигнований на эти цели.

Например, денежное довольствие рядового и младшего начальствующего состава московской полиции, с учетом принятых мер, возрастает до 1,5 раз, оперативно-следственного и инспекторского состава - в 1,5-1,6

раз, а у сотрудников, проходящих службу на Московском метрополитене, ранее получавших региональные доплаты порядка 25 тыс. рублей в месяц, повышение менее значительное.

В связи с отменой региональных доплат отмечается даже снижение размеров денежного довольствия отдельных категорий сотрудников по отношению к уровню 2011 года, например, в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре и Ямало-Ненецком автономном округе.

В этих условиях МВД России видит необходимость издания федерального закона, предусматривающего наделение органов государственной власти субъектов Российской Федерации правом производить дополнительные выплаты сотрудникам и членам их семей за счет средств региональных бюджетов.

#### Справочно

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 22 ноября 2011 г. Министерством внутренних дел Российской Федерации 30 ноября 2011 г. был разработан и направлен Президенту Российской Федерации и в Правительство Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О полиции» и Федеральный закон «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», предусматривающий наделение органов государственной власти субъектов Российской Федерации правом осуществлять расходы за счет средств региональных бюджетов на дополнительные социальные выплаты сотрудникам органов внутренних дел и членам их семей. В настоящее время данный законопроект находится на рассмотрении в Администрации Президента Российской Федерации.

## VI. Выплаты, сопутствующие денежному довольствию

С учетом новых размеров денежного содержания размер единовременного пособия при увольнении сотрудника с 1 января 2012 года устанавливается в размере до 7 окладов денежного содержания.

До 1 января 2012 года размер указанного единовременного пособия - до 20 окладов денежного содержания (в расчете на капитана полиции, старшего оперуполномоченного РОВД, при выслуге более 21 года - 115,0 тыс. рублей). В новых условиях, в расчете на эту же категорию сотрудников - 185,0 тысяч рублей.

В связи с изменением параметров денежного содержания законом **устанавливаются новые размеры страховых выплат** по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья сотрудника и членам их семей.

Так, при наступлении страхового случая страховые выплаты будут осуществляться в следующих размерах:

- в случае получения застрахованным лицом в период прохождения службы тяжелого увечья (ранения, травмы, контузии) - 200 000 рублей, легкого увечья (ранения, травмы, контузии) - 50 000 рублей;
- в случае гибели (смерти) застрахованного лица в период прохождения службы либо до истечения одного года после увольнения со службы вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения службы - 2 000 000 рублей на всех выгодоприобретателей в равных долях;

- в случае установления застрахованному лицу инвалидности в период прохождения службы либо до истечения одного года после увольнения со службы вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения службы:

- инвалиду I группы - 1 500 000 рублей; инвалиду II группы - 1 000 000 рублей;
- инвалиду III группы - 500 000 рублей.

Увеличиваются размеры выплат в случае гибели (смерти) сотрудника - до 3 000 000 рублей.

Единовременное пособие в связи с получением сотрудником при выполнении служебных обязанностей или иного повреждения здоровья увеличивается до 2 000 000 рублей.

## VII. Погружение в реформированное денежное довольствие отдельных социальных гарантий

С 1 января 2012 года в реформируемое денежное довольствие «погружены» ранее установленные отдельные социальные гарантии сотрудников и членов их семей:

- ежегодная компенсация на санаторно-курортное лечение - 600 рублей на сотрудника и 300 рублей на каждого члена семьи;

- единовременная выплата для оплаты путевок на оздоровительный отдых детей школьного возраста - 10 800 рублей;

- выплата на содержание детей в детских дошкольных учреждениях (средний размер выплаты - 828 рублей в расчете на один месяц).

- компенсация проезда в очередной ежегодный отпуск сотрудникам, проходящим службу в европейской части Российской Федерации (один раз в год сотруднику и один раз в два года одному члену семьи).

При этом сотруднику, проходящему службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, или в органе внутренних дел, дислоцированном в субъекте Российской Федерации, входящем в Уральский, Сибирский или Дальневосточный федеральный округ, либо за пределами территории Российской Федерации, а также одному из членов его семьи выплачивается стоимость проезда к месту проведения основного (каникулярного) отпуска на территории (в пределах) Российской Феде-

рации и обратно один раз в год.

Таким образом, сотрудникам, проходящим службу в перечисленных регионах (а это порядка 40 процентов личного состава органов внутренних дел) не только сохранена компенсация проезда в отпуск, а даже увеличена ее норма. Теперь один из членов их семей может ездить в отпуск бесплатно каждый год (ранее - один раз в два года). Эта норма установлена по аналогии с военными служащими.

## VIII. Вопросы пенсионного обеспечения

На законодательном уровне внесены изменения в военное пенсионное законодательство, предусматривающие с 1 января 2012 года, с учетом 4-кратного увеличения денежного содержания, исчисление пенсии исходя из 54 процентов окладов по должности, специальному званию и процентной надбавки за выслугу лет.

Вместе с тем **дальнейший порядок определения размера пенсий остается прежним**, то есть за 20 лет выслуги - 50 процентов соответствующих сумм денежного довольствия, за каждый год сверх - 3 процента. Максимальный размер пенсии - 85 процентов.

**Главным критерием** при определении размера пенсии является **продолжительность службы**. Чем больше сотрудник **прослужил**, тем больше его пенсия.

Такой механизм расчета пенсий позволил повысить ее размеры с 1 января 2012 года в среднем в 1,5-1,6 раза.

В настоящее время полностью завершена перерасчет пенсий с 1 января 2012 года исходя из новых (увеличенных) после реформирования окладов денежного содержания.

Размер пенсии за выслугу лет вырос в среднем **1,6 раза**, как и планировалось.

Так, например, полицейский за выслугу 27 лет получал пенсию 6 200 рублей, с 1 января 2012 года - 10 198 (рост - 1,5 раза).

Старший оперуполномоченный территориального органа, майор с вы-

слугой 27 лет получал 8 747 рублей, сейчас 15 566 рублей (рост - 1,8);

Начальник отделения территориального органа, подполковник с выслугой 27 лет получал 9 489 рублей, сейчас - 17 444 рублей (рост - 1,8).

Ветераны в основном довольны, выражают благодарность руководству страны за повышение пенсий.

*Справочно*  
На сегодняшний день в МВД России получают пенсии 840 тысяч человек, из них 71 тысяча бывших сотрудников ГПС МЧС России, 11 тысяч бывших налоговых полицейских и 48 тысяч сотрудников УИН, которые увольнялись из МВД России.

Вместе с тем имеется ряд категорий пенсионеров, которые обращаются в Министерство по вопросам **незначительного повышения размеров пенсий**.

1. Члены семей погибших и умерших, а также инвалиды III группы от заболевания, полученного в период службы, размер пенсий которых с 1 января 2012 года не повысился.

В системе МВД России на пенсионном обеспечении состоит порядка 35 тысяч таких пенсионеров. Как правило, это лица рядового и младшего начальствующего состава и члены их семей.

Пенсия по случаю потери кормильца за умершего сотрудника и по инвалидности III группы исчисляется в размере 30 процентов от денежного довольствия, за погибшего - 40 процентов. В натуральном выражении до 1 января 2012 года данные размеры составляли 1 770 рублей и 2 360 рублей соответственно. Вместе с тем им выплачивались пенсии в установленном законодательством минимальном размере 5 767 рублей для умерших и инвалидов и 7 356 рублей - для погибших. С 1 января с учетом повышенных окладов фактические размеры вышеуказанных пенсий составили: 3 159 рублей и 4 212 рублей. Поскольку эти размеры ниже существующих минимальных, то для данной категории сохранен

ранее получаемый уровень пенсий.

В настоящее время подготовлен законопроект, предусматривающий увеличение размеров пенсий по случаю потери кормильца и по инвалидности на 10 процентов, который в настоящее время согласовывается в заинтересованных министерствах.

#### Справочно

Проект федерального закона предусматривает повышение пенсий по случаю потери кормильца за умершего с 30 до 40 процентов; за погибшего - с 40 до 50 процентов; по инвалидности III группы - с 30 до 40 процентов.

2. Незначительную прибавку к пенсии получили пенсионеры - бывшие сержанты, прапорщики, ушедшие на пенсию с минимальной выслугой лет (20-21 год).

#### Справочно

Пенсионеров из числа рядового и младшего начальствующего состава, уволенных с минимальной выслугой, в МВД России порядка 72 тысяч человек. Например, пенсионер Свердловской области Нисковских Александр. Он уволился со службы в 40 лет в звании прапорщика милиции с выслугой 20 лет. Сумма его пенсии до января этого года была 5 тысяч 200 рублей, после перерасчета стала 6 тысяч 900 рублей. Как видим, пенсия выросла, но незначительно.

3. Бывшие налоговые полицейские, проходившие службу в оперативных подразделениях, которым пенсия в налоговой полиции была исчислена из повышенных на 25 процентов должностных окладов.

Налоговым полицейским, как это предусмотрено постановлением Правительства, для перерасчета пенсий установлены оклады по аналогичным должностям в органах внутренних дел. Оснований для исчисления пенсии с учетом повышений к окладам не имеется. Должностные оклады для налоговых полицейских, как и для сотрудников, повышены в среднем в 4 раза.

4. Пенсионеры из числа бывших сотрудников уголовно-исполнительной системы МВД России, у которых к должностным окладам для назначения пенсии применялись увеличения от 15 до 40 процентов за режим учреждения (строгий, особый и т.д.). При предварительном перерасчете пенсий в декабре 2011 года им данные увеличения не применялись.

В настоящее время вопрос урегулирован постановлением Правительства от 31 января 2012 года № 60. Пенсионными подразделениями перерасчет пенсий пенсионерам уголовно-исполнительной системы с учетом увеличенных должностных окладов заканчивается. В апреле-мае они получили выплаты с января 2012 года.

Действующее законодательство позволяет сегодня пенсионерам МВД по достижении 60-летнего возраста обращаться в Пенсионный фонд, где им к пенсии МВД будет назначена еще страховая часть трудовой пенсии по старости, так называемая «Вторая пенсия». Размер этой пенсии зависит от трудового стажа и страховых отчислений в период работы в гражданских организациях, и в настоящее время он колеблется для наших пенсионеров от 500 рублей до 10 000 рублей.

С 1 апреля 2012 года повысился размер социальной пенсии, установленной гражданским пенсионным законодательством. От этого размера зависят все надбавки, повышения, увеличения, начисляемые к пенсии нашим пенсионерам. Этот перерасчет коснулся 170 тысяч наших пенсионеров из числа ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, тружеников тыла и других льготников. Размеры повышений от 144 рублей до 1 344 рублей в зависимости от категории.

Все они пересчитаны и выплачены в мае с доплатой за апрель.

10 тысячам пенсионеров по случаю потери кормильца, из тех, кому с января повышения не было, хоть и незначительно, но пенсии также повысятся.

#### Справочно

С 1 апреля 2012 года размер социальной пенсии составил 3 626 рублей 71 коп. До этого был - 3 178 рублей 54 коп.

Пенсионерам сохранено право на возмещение расходов по оплате проезда в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения системы МВД России. Такое право будут иметь сотрудники, уволенные со службы в органах внутренних дел, со стажем службы 20 лет и более (в том числе в льготном исчислении), и один из совместно проживающих с ним членов семьи, а также инвалиды вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел.

Также введена аналогичная норма для пенсионеров МВД России из числа бывших налоговых полицейских, которые в настоящее время такой льготы не имеют.

Законом вводится новая норма о предоставлении пенсионерам путевок в льготном порядке. Самому пенсионеру - за 25 процентов стоимости путевки, члену семьи - за 50 процентов.

Законом закрепляются социальные гарантии членам семей погибших сотрудников в части компенсации отдельных расходов:

- на оплату жилья и коммунальных услуг;

- по оплате за пользование квартирными телефонами и их установку, за пользование радиотрансляционными точками, телевизионными антеннами;

- на приобретение топлива в домах, не имеющих центрального отопления.

Вводятся новые компенсации на:

- установку квартирного телефона;

- ремонт индивидуальных жилых домов.

Сохраняются для членов семей денежные компенсации расходов по проезду:

- к месту лечения в санаторно-курортном учреждении МВД России;

- к месту погребения (захоронения) погибшего сотрудника.

А также ПОСОБИЯ:

- ежемесячное пособие на содержание детей - 1 597 рублей 50 коп. Пособие ежегодно индексируется исходя из уровня инфляции;

- ежегодное пособие на проведение летнего оздоровительного отдыха детей. Размер его ежегодно устанавливается Правительством, в 2012 году составил - 17882 рублей.

#### **О выплатах ветеранам войны**

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 595 «О единовременной выплате некоторым категориям граждан Российской Федерации в связи с 67-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов» предусмотрена единовременная выплата в размере 5 000 рублей:

- инвалидам Великой Отечественной войны;

- ветеранам Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в подпунктах 1-3 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах»;

- бывшим несовершеннолетним узниками концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны;

- вдовам военнослужащих, погибших в период войны с Финляндией, Великой Отечественной войны, войны с Японией;

- вдовам умерших инвалидов Великой Отечественной войны и участников Великой Отечественной войны.

В размере 1 000 рублей:

- труженикам тыла;

- бывшим совершеннолетним узникам нацистских концлагерей, тюрем и гетто.

Данная выплата установленным категориям пенсионеров МВД России будет зачислена в их банковские вклады в июне-июле текущего года.